

25.02.2020 № 18-2020/181  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору  
Муниципального бюджетного  
образовательного учреждения -  
основная общеобразовательная школа-интернат  
имени З.К. Тигеева г. Моздока РСО-Алания

Гречаной И.В.

### Протест

Прокуратурой Моздокского района проведена проверка по вопросу обоснованности начисления заработной платы сотрудникам муниципального бюджетного образовательного учреждения – основная общеобразовательная школа-интернат имени З.К. Тигеева г. Моздока РСО-Алания (далее МБОУ – ООШ-интернат г. Моздока).

В ходе проведенной проверки установлены следующие обстоятельства:

В соответствии с разделом 3 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р (далее - Программа), системы оплаты труда работников в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В МБОУ – ООШ-интернат г. Моздока действует утвержденное 30.12.2019 года Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения – основная общеобразовательная школа-интернат имени З.К. Тигеева г. Моздока РСО-Алания» (далее - Положение об оплате труда).

Согласно Положению об оплате труда фонд оплаты труда работников учреждения формируется в соответствии с его штатным расписанием, исходя из объемов бюджетных обязательств, и включает в себя базовую (гарантированную) часть, состоящую из базовых ставок, доплат и надбавок, и стимулирующую часть (пункты 7, 9, 9.1).

Прокуратурой района проведен анализ и дана оценка нормам принятого локального нормативного акта на его соответствие требованиям действующего трудового законодательства. В связи с чем установлены следующие нарушения:

• в разделе «Порядок и условия оплаты труда руководителей организации, его заместителей и главного бухгалтера» Положения об оплате труда установлено, что базовый оклад руководителя устанавливается приказом Министерства образования и науки РСО-Алания, что не соответствует ведомственной подчиненности учреждения и требованиям ст.135 ТК РФ, в соответствии с которыми оплата труда работника устанавливается в соответствии с системой оплаты труда, действующей у работодателя, к числу которых Министерство по отношению к директору учреждения не отнесено;

• в разделе «Формирование фонда оплаты труда» Положения об оплате труда (подп. б п. 9.3) установлена доплата за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, в размере от 300 руб. до 900 руб., т.е. в твердой денежной сумме. При этом ч. 2 ст. 147 ТК РФ предусмотрено, что минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

• в разделе «Формирование фонда оплаты труда» Положения об оплате труда (п. 9.3) установлена доплата за работу в ночное время в размере 12% часовой тарифной ставки (базового оклада за час работы) за каждый час работы в ночное время, что нарушает



требования ст. 147 ТК РФ, устанавливающей минимальную оплату за работу в ночное время в размере не менее 20% часовой тарифной ставки;

• в разделе «Формирование фонда оплаты труда» Положения об оплате труда (п. 9.4) установлены надбавки работникам организаций, не имеющие отношение к работе конкретного образовательного учреждения. Так, предусмотрены надбавки за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся воспитанников с отклонениями в развитии; за работу в организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; за работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением; за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; за работу в организациях, расположенных в высокогорной местности.

Установление указанных надбавок не соответствует профилю образовательной организации, отраженному в Уставе образовательного учреждения, а также противоречит принципу Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утв. Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р, о том, что условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования;

• в разделе «Формирование фонда оплаты труда» Положения об оплате труда (п. 9.5) установлена надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ, выплачиваемая за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения в соответствии с критериями и показателями деятельности работников. Указанная надбавка согласно Положению об оплате труда устанавливается работникам на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Таким образом, конкретный срок установления указанной надбавки и конкретный период времени, за работу в котором устанавливаются стимулирующие надбавки, Положением об оплате труда сотрудников школы не регламентированы, что не соответствует требованиям ст.ст. 129, 135, 136, 56 ТК РФ, в соответствии с которыми стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы работника, выплачиваемой ежемесячно, своевременно (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) и в размере, соответствующем объему выполненной работы за фактически отработанный период времени, то есть за месяц;

• приложением к Положению об оплате труда выступает приложение к постановлению Главы АМС Моздокского района от 27.12.2019 года № 10-Ф, то есть приложение к иному нормативно-правовому акту. При этом содержание приложения не адаптировано для решения задач конкретного образовательного учреждения. Так, в базовых окладах работников общеобразовательной школы предусмотрены базовые оклады работников профессиональной квалификационной группы «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»: младший научный сотрудник, научный сотрудник, заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оргтехники, средств связи); старший научный сотрудник; заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням) ведущий научный сотрудник; заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы)) главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь и т.д.

Указанные выше нарушения действующего трудового законодательства влекут массовое нарушение трудовых прав работников учреждения.

В связи с выше изложенным, руководствуясь ст. 6, ч. 3 ст. 7, 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения - основная общеобразовательная школа-интернат имени З.К. Тигеева г. Моздока РСО-Алания» изменить путем приведения в соответствие с нормами действующего законодательства.
2. Протест рассмотреть в 10-дневный срок с момента его поступления.
3. О дне и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру Моздокского района с целью обеспечения участия сотрудника прокуратуры Моздокского района в рассмотрении настоящего протеста.
4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Моздокского района в письменной форме с приложением надлежаще заверенной копии соответствующего распоряжения руководителя учреждения.

Заместитель прокурора  
Моздокского района РСО-Алания

советник юстиции



Ю.Г. Соколова

