

## ПРИКАЗ

## О внесении изменений в Положение о стимулировании

от 04.02.2023

дата приказа

ОД-30.1

№ приказа

На основании Приказа Управления образования АМС Моздокского района №35 от 31.01.2023 г., собрания трудового коллектива от 03.02.2023 г. № 11 и Управляющего совета от 04.02.2023 г. № 12,

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы по следующим должностям:

- заместитель директора по УВР, заместитель по ВР, заместитель по АХЧ, главный бухгалтер (приложение №1);
- педагог библиотекарь (приложение №2);
- педагог-психолог (приложение №3);
- педагог-организатор (приложение №4);
- социальный педагог (приложение №5);
- секретарь, делопроизводитель (приложение №6);
- бухгалтер (приложение №7);
- воспитатель (приложение №8);
- тьютор, тренер АФК (приложение №9);
- учитель-дефектолог, учитель-логопед, сурдопедагог (приложение №10);
- учитель дополнительного образования (приложение №11);
- специалист в сфере закупок (приложение №12);
- техник ИКТ (приложение №13);
- младший обслуживающий персонал (МОП) (приложение №14);

2. Внести изменения в приложение №4 "Положение о стимулировании муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - основной общеобразовательной школы-интерната имени З.К. Тигеева г. Моздока Республики Северная Осетия-Алания" к Коллективному договору.

3. Королевой Е.Н. выставить данный приказ на школьный сайт.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Руководитель:

Директор

должность

Гречаная И.В.

ФИО (расшифровка подписи)



**Критерии  
оценки интенсивности и высоких результатов работы  
заместителей руководителя**

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администра- ции школы
<b>Заместители руководителя по УВР и ВР</b>				
1	Соответствие внутренней оценки общеобразовательной организации внешней оценке (независимые региональные и муниципальные срезные контрольные работы, тестирование, мониторинги, ВПР, НИКО, ЕГЭ, ОГЭ и т.д.)	5		
2	Результативность участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Муниципальный уровень – 10 баллов Республиканский уровень – 20 баллов		
3	Качественная организация работы по подготовке к ГИА	3		
4	Качественные результаты по итоговым мониторингам аттестации обучающихся по курируемым направлениям (не менее 50% обучающихся, получивших оценки «4» и «5»)	3		
5	Результативность участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколята, волонтерство, ЮИД и др.) по курируемым направлениям	По 1 баллу за ка- ждое, но не более 10 баллов		
6	Качественная организация методической работы, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий по курируемым направлениям	Не более 3 (по факту)		
7	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся	3 (учитываются по факту)		
8	Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов, сетевое взаимодействие)	3		
9	Достижение показателя 75% охвата обучающихся дополнительным образованием в школе (на основании официальных данных сайта ПФДО)	3		

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
10	Эффективная организация аттестации педагогов школы на присвоение первой и высшей категории	Не более 5 баллов (учитывается по факту, подтверждается приказом)		
11	Качественная организация работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	3		
12	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	По 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)		
<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>		<b>64</b>		
<b>Заместитель руководителя по АХЧ</b>				
1	Динамика организации мероприятий по благоустройству территории образовательного учреждения (озеленение, ландшафтный дизайн, высадка деревьев, внеплановое проведение уборки прилегающей территории)	Не более 4 баллов		
2	Отсутствие предписаний, представлений надзорных органов о нарушении законодательства по курируемому направлению деятельности	2		
3	Обеспечение сохранности и надлежащего контроля за техническим состоянием здания, сооружений, хозяйственного инвентаря, оборудования, мебели (согласно имеющимся заявкам)	2		
4	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии всех видов потребляемых ресурсов (электроэнергия, тепло- и водопотребление)	4		
5	Выполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями	По 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)		
<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>		<b>15</b>		
<b>Главный бухгалтер</b>				
1	Отсутствие замечаний (Управление образования, Управление финансов, Министерство образования, Контрольно-счетная палата, Федеральная налоговая служба, Прокуратура и др.) по ведению бухгалтерского и налогового учета.	3		
	Использование информационных технологий в	2		

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администра- ции школы
2	ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей			
3	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С , выполнение разовых особо важных поручений)	до 10 (оценивается руководителем)		
	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>	<b>15</b>		

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат  
Педагогу-библиотекарю**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	До 2		
2.	Участие педагога-библиотекаря в мероприятия различного уровня	Не более 8		
3.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (программное обеспечение, обработка статистических отчетов)	До 5		
<b>4.</b>	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов):</b>	<b>15</b>		

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат  
за качество и результативность труда  
Педагогу-психологу**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики	3		
2.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися.(районный психологический центр )	3		
3.	Участие в общешкольных и классных родительских собраниях	2		
4.	Работа по профилактике вредных привычек среди учащихся, участие в мероприятиях различного уровня	Не более 5 баллов		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	2		
6.	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов):</b>	<b>15</b>		

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат  
за качество и результативность труда  
Педагога-организатора**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Результативность участия обучающихся школы в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколята, волонтерство, ЮИД и др.)	Не более 5		
2.	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся (организация мероприятий).	Не более 3		
3.	Результативность работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	Не более 4		
4.	Качественная подготовка открытых внеклассных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями)	2		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	3		
	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов):</b>	<b>15</b>		

**Критерии оценки деятельности социального педагога**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Организация и проведение социальным педагогом мероприятий с педагогическими работниками (при наличии информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ)	3		
2.	Качественная совместная деятельность с ПДН, КДН, ЦСМ	3		
3.	Организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства), с предоставлением информационной справки	2		
4.	Участие в социально – значимых проектах, проводимых на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях Муниципальный – 1 балл Региональный – 2 балла Всероссийский – 4 балла	До 4		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	3		
	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов):</b>	<b>15</b>		



Приложение №6  
к приказу  
№ОД-30.1 от 04.02.2023 г.

Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат  
за качество и результативность труда  
Секретаря, делопроизводителя

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Системность и качество ведения документооборота	2		
2.	Администрирование АИС, ФИС ФРДО, ведение электронных трудовых книжек	5		
3.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников, обучающихся и их родителей	5		
4.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	3		
	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов):</b>	<b>15</b>		

**Критерии  
оценки интенсивности и высоких результатов работы  
бухгалтера**

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество бал- лов	Количество бал- лов самооценка	Оценка админист- рации школы
1.	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2		
2.	Выполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С, выполнение разовых особо важных поручений)	до 5 (оценивается ру- ководителем)		
	<b>Итого</b> (максимально допустимое количество баллов)	7		

**Критерии  
оценки интенсивности и высоких результатов работы  
воспитателя**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Качественные результаты учебной деятельности (рейтинг оценок в дневнике ру по итогу месяца, четверть) (не менее 30% обучающихся, получивших оценки «4» и «5»)	До 5		
2.	Сохранность контингента в группе	До 5		
3.	Ведение табелей учета питания без замечаний	До 5		
4.	Подготовка, участие, результативность учащихся в различных конкурсах, олимпиадах, смотрах, фестивалях	До 5		
5.	Открытые внеклассные мероприятия, подготовленные воспитателем вместе с воспитанниками	До 2		
6.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	5		
	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>	<b>30</b>		

**Критерии оценки деятельности тьютора, тренера АФК**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Разработка и реализация ИУП, АОП сопровождения детей	До 3		
2.	Страница на школьном сайте Разовое обновление информации Систематическое обновление информации	1 2		
3.	Дополнительная просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися.	До 2		
5.	Подготовка, участие, результативность учащийся в различных конкурсах, олимпиадах, смотрах, фестивалях	До 3		
6.	Открытые внеклассные мероприятия, подготовленные специалистом вместе с учащимися	До 3		
7.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	2		
<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>		<b>15</b>		

**Критерии оценки деятельности учитель-дефектолог,  
учитель-логопед, сурдопедагог**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Организация и проведение мероприятий с педагогическими работниками, родителями, направленных на создание и поддержку комфортного психологического климата (при наличии информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, соцсетях)	2		
2.	Подготовка, участие, результативность учащихся в различных конкурсах, олимпиадах, смотрах, фестивалях	До 5		
3.	Открытые внеклассные мероприятия, подготовленные специалистом вместе с учащимися	До 3		
4.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	До 5		
<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>		<b>15</b>		

**Критерии оценки деятельности учитель  
дополнительного образования**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Страница на школьном сайте	1		
	Разовое обновление информации	2		
	Систематическое обновление информации	2		
2.	Сохранность контингента в группе	3		
3.	Участие в общешкольных, классных родительских собраниях, педагогических, методических советов	2		
4.	Подготовка, участие, результативность учащихся в различных конкурсах, олимпиадах, смотрах, фестивалей	До 3		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	До 5		
<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>		<b>15</b>		

**Критерии  
оценки интенсивности и высоких результатов работы  
специалиста в сфере закупок**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Отсутствие предписаний, представлений надзорных органов о нарушении законодательства по курируемому направлению деятельности	2		
2.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	До 5 баллов		
<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>		<b>7</b>		

**Критерии оценки деятельности педагога  
Техника ИКТ**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Отсутствие жалоб и замечаний по устранению неисправностей оборудования. Качественная организация и проведение ремонтных работ.	До 5 баллов		
2.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	До 10 баллов		
3.	Увеличение объема работ, не связанных с должностными обязанностями, взаимозаменяемость.	До 5 баллов		
	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>	<b>7</b>		



**Критерии  
оценки интенсивности и высоких результатов работы  
МОП**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Отсутствие жалоб и замечаний: - по поводу охраны жизни и здоровья детей, - по поводу соблюдения режима дня, - по поводу соблюдения норм техники безопасности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка.	До 5 баллов		
2.	Качественная организация и проведение ремонтных работ. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	До 10 баллов		
3.	Увеличение объёма работ, не связанных с должностными обязанностями, взаимозаменяемость.	До 5 баллов		
	<b>Итого (максимально допустимое количество баллов)</b>	<b>20</b>		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067742

Владелец Гречаная Ирина Валентиновна

Действителен с 14.03.2023 по 13.03.2024